

# BILANCIO SOCIALE 2024

predisposto  
ai sensi dell'Art.14

D.Lgs.117/2017 e  
delle Linee Guida approvate con  
DM Ministero del Lavoro del  
04.07.2019

## INDICE DEL BILANCIO SOCIALE 2024

### 1.METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

### 2.INFORMAZIONI GENERALI SULL' ENTE

2.1 Ragione sociale

2.2 Sede legale

2.3 Sedi secondarie

2.4 Aree territoriali di operatività

2.5 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente)

2.6 Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n.117/2017 e/o all'art.2 del decreto legislativo n.112/2017(oggetto sociale)

2.7 Altre attività svolte in maniera secondaria e/o strumentale

2.8 Collegamenti con altri enti del Terzo settore

### 3. STRUTTURA,GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3.1 Consistenza e composizione della base sociale

3.2 Sistema di governo e controllo,articolazione,responsabilità e composizione degli organi

3.3 Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita dell'ente

3.4 Mappatura dei principali Stakeholder

### 4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

4.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale

4.2 Attività di formazione e valorizzazione realizzate

4.3 Contratto di lavoro applicatori dipendenti e struttura dei compensi,delle retribuzioni e delle indennità di carica

4.4 Emolumenti, compensi, corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati.

## **5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ**

5.1 Azioni realizzate nell'area immigrazione e minori, Beneficiari diretti e indiretti e Output risultanti

5.2 Effetti prodotti dalle attività sui principali portatori di interesse

## **6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

6.1 Provenienza delle risorse economiche

6.2 Determinazione e distribuzione del valore aggiunto

6.3 Contributi pubblici

6.4 Contributi privati

6.5 Informazioni sulle attività di raccolta fondi

## **7. ALTRE INFORMAZIONI**

7.1 Contenziosi e/o controversie in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

7.2 Informazioni ambientali

7.3 Altre informazioni di natura non finanziaria

7.4 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio

## **8. MONITORAGGIO SVOLTO DAL REVISORE**

## 1.METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Gentile lettore,

il Bilancio Sociale 2024 del Consorzio Umana Solidarietà rappresenta uno strumento per rendicontare e comunicare in modo trasparente le performance sociali raggiunte.

Il Bilancio Sociale mira a delineare in modo omogeneo, puntuale e completo le attività condotte nel corso dell'anno, i risultati raggiunti e gli impatti prodotti nell'esercizio 2024 (dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024).

Per la redazione del Bilancio Sociale 2024 si è fatto riferimento al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali concernente "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore".

Ai sensi del DM del 04/07/2019, il bilancio sociale è redatto nel rispetto dei seguenti principi:

- ***Rilevanza;***
- ***Completezza;***
- ***Trasparenza;***
- ***Neutralità;***
- ***Competenza di periodo;***
- ***Comparabilità;***
- ***Chiarezza;***
- ***Veridicità e verificabilità;***
- ***Attendibilità e autonomia.***

Le informazioni e i valori riportati relativamente al progetto di valutazione degli impatti delle attività della Cooperativa sono stati definiti attraverso modelli economico-statistici, coerentemente con l'approccio metodologico generalmente adottato nelle analisi di impatto. Il perimetro di rendicontazione risulta essere lo stesso del Bilancio di Esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

I valori economico-finanziari, riportati nel presente documento derivano dal Bilancio di Esercizio del Consorzio Umana Solidarietà.

I dati relativi al periodo precedente sono riportati nel Bilancio Sociale a fini comparativi, per consentire agli stakeholder una valutazione sull'andamento delle attività nel tempo.

Per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

Il Bilancio Sociale è pubblicato con cadenza annuale sul sito internet della Cooperativa.

Per facilitare la consultazione al lettore, nell'impostazione editoriale del documento si è scelto di adottare un linguaggio il più possibile semplice e chiaro e presentare i dati con immagini, grafici e tabelle.



## 2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### 2.1 - Ragione sociale

**CONSORZIO UMANA SOLIDARIETÀ SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE**

**IN SIGLA "CONSORZIO UMANA SOLIDARIETÀ"**

**C.F. e P. Iva 06519910829 - REA PA-326749**

Iscritta all'albo regionale delle società cooperative con il numero: **C116551**

Data iscrizione: **29/06/2016**

Sezione: **COOPERATIVA A MUTUALITÀ PREVALENTE DI CUI AGLI ART.2512 E SEG.**

Categoria: **COOPERATIVE SOCIALI**

Categoria attività esercitata: **ALTRE COOPERATIVE-GESTIONE SERVIZI ED  
INSERIMENTO LAVORATIVO (TIPO A e B)**

### 2.2 - Sede legale

Via Villa Florio, 54– Palermo.

### 2.3 - Sedi secondarie

Le sedi secondarie sono le seguenti:

- 1) VIA ROMA 215 CALTAGIRONE (CT) CAP 95041
- 2) VIA SANGIORGIO MAZZA SN ADRANO (CT) CAP 95031
- 3) VIA PIAGGE 130 PIGLIO (FR) CAP 03010
- 4) CONTRADA FIASTRA 64 LORO PICENO (MC) CAP 62020

- 5) VIA VINCENZO VERRASTRO 31 POTENZA (PZ) CAP 85100
- 6) VIA LUDOVICO DI SAVOIA 12 ROMA (RM) CAP 00185
- 7) PIAZZALE UGO FOSCOLO SN MARSALA (TP) CAP 91025.

## 2.4 - Aree territoriali di operatività

Il Consorzio opera prevalentemente in Sicilia.

Le principali attività mutualistiche e solidaristiche sono svolte nell'ambito territoriale regionale, specificatamente nelle città metropolitane di Trapani, Palermo, Messina, Catania ed Enna.

A livello extra-regionale, da segnalare:

- la gestione dei servizi di centri di accoglienza costituiti da centri collettivi inerenti le strutture di Loro Piceno – Recanati - Treia - Villa Fiorita, gara europea indetta dalla Prefettura di Macerata;
- Attività di accoglienza diffusa nel territorio nazionale a beneficio delle persone provenienti dall'Ucraina in fuga dagli eventi bellici in atto, richiedenti la protezione temporanea, come da avviso dell'undici aprile 2022 della Protezione Civile;
- Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire una dimissione protetta integrata e prevenire il ricovero in ospedale- Next Generation EU- Progetto a Casa con Cura;
- Servizio di tutele, curatele e amministrazioni di sostegno adulti del Comune di Latina;
- Co-Housing e servizi integrativi ai percorsi di autonomia per il contrasto alla grave emarginazione adulta ed alla condizione senza dimora presso il Comune di Roma;

- Interventi e Valutazioni delle relazioni familiari, gara indetta da Roma Capitale.

## 2.5 - Valori e finalità perseguite (missione dall'ente)

Il Consorzio Umana Solidarietà S.c.s. nasce il 27 maggio 2016 dall'incontro di alcune cooperative sociali che operano a vario titolo nell'ambito del sociale. L'oggetto sociale del Consorzio è la promozione, istituzione e organizzazione di servizi sociali come comunità alloggio, case famiglia, case di riposo, centri residenziali e semiresidenziali, attività domiciliari, centri di attività protetta, centri sociali, centri per anziani, tossicodipendenti, minori in difficoltà, assistenza domiciliare ad anziani, minori e disabili, servizi educativi e formativi per stranieri, servizi di assistenza socio-sanitaria, gestione di comunità alloggio per stranieri, erogazione servizi per gli immigrati, organizzazione di attività per l'integrazione culturale, inserimento lavorativo e sociale, tutti i servizi connessi all'accoglienza (mensa, trasporti, assistenza medica, ecc.), organizzazione di corsi di formazione, realizzazione di politiche attive del lavoro, progettazione e successiva gestione di progetti di inserimento culturale per stranieri, attività di orientamento al lavoro, orientamento scolastico, gestione, acquisto e affitto di strutture per scopi sociali, gestione RSA per anziani, promozione gestione di servizi di accoglienza rivolti a richiedenti asilo e rifugiati, formazione e integrazione di persone immigrate adulti e minori.

La scelta del nome trova suo fondamento nella mission che i soci si sono proposti al momento della costituzione del Consorzio: costruire e creare attività, progetti, interventi, in grado di fornire sostegno, aiuto, solidarietà, nelle nostre realtà territoriali.

Umana Solidarietà si propone, quindi, così come espresso nel nome, di costruire dei percorsi di crescita, sempre più efficaci ed efficienti, atti a migliorare la qualità della vita di tutti i soggetti coinvolti, non temporaneamente, ma in maniera più stabile e duratura. Da queste esperienze consolidate e con queste motivazioni si sviluppa l'attività del consorzio, animata da un forte radicamento sul territorio e dalla valorizzazione delle risorse, finalizzate al cambiamento sociale in termini di auto progettualità, di sviluppo della partecipazione e della



cittadinanza attiva.

I servizi realizzati dal Consorzio Umana Solidarietà s.c.s. si ispirano alle seguenti finalità e ai seguenti principi fondamentali:

- **Miglioramento della professionalità**: offrire informazione e formazione volte alla qualificazione, all'aggiornamento professionale e alla riqualificazione dell'utente/cliente, rispondendo alle necessità emergenti dal tessuto produttivo della società.
- **Uguaglianza**: nel rapporto con l'utenza si applicano regole uguali per tutti senza alcuna forma di discriminazione e nel massimo rispetto della dignità umana.
- **Imparzialità**: gli operatori mantengono comportamenti basati su professionalità, imparzialità e giustizia nei confronti di colleghi e dell'utenza. All'utenza vengono garantite le stesse condizioni e modalità di accesso e fruizione dei servizi offerti.
- **Partecipazione**: viene favorita la partecipazione attiva dell'utente che ha il diritto di chiedere informazioni esplicative dei servizi, di presentare reclami ed istanze, di formulare osservazioni e suggerimenti per il miglioramento continuo.
- **Efficienza ed efficacia**: il Consorzio si propone come obiettivo il costante miglioramento dei servizi attraverso l'innovazione tecnologica e organizzativa nonché attraverso l'adozione di soluzioni adeguate per il continuo incremento dell'efficienza e dell'efficacia delle prestazioni erogate a tutela dell'utenza e dei cittadini in genere. È impegno dello stesso, inoltre, quello di garantire un costante aggiornamento del personale in termini di crescita professionale, al fine di fornire servizi sempre più rispondenti alle esigenze specifiche dei clienti/utenti, migliorando al contempo la qualità dell'intervento.
- **Garanzia della privacy**: tutti i dati e le informazioni di cui si viene a conoscenza vengono gestiti nel pieno rispetto della normativa vigente sulla privacy (D.Lgs. 196/03).
- **Soddisfazione dell'utenza**: il Consorzio adotta strumenti specifici per la gestione del monitoraggio delle attese e del grado di soddisfazione del cliente/utente al fine di

individuare aree di miglioramento che consentano di offrire servizi in linea con le aspettative dell'utenza.

### Iscrizioni Pubblici Registri:

- Albo Società cooperative con il n.C116551il 29/06/2016 nella sez. Cooperative a mutualità prevalente di diritto.
- Albo Regionale ex l.22/1986–Regione Sicilia - Assessorato alla Famiglia -per l'assistenza di Minori – Struttura di Primissima Accoglienza ad alta specializzazione al n.4673.
- Albo regionale L.R. 22/86 sez. assistenza domiciliare tipologia Anziani al n.4515.
- Albo regionale L.R. 22/86 sez. assistenza domiciliare tipologia Minori al n.4513.
- Albo regionale L.R. 22/86 sez. assistenza domiciliare tipologia Inabili al n.4514
- Iscrizione Registro Unico Nazionale Terzo Settore(RUNTS) numero repertorio21604
- Albo regionale ex 1. 22/1986 – Regione Sicilia – Assessorato alla Famiglia – sez. minori Struttura di Accoglienza, Il livello,C.so Finocchiaro Aprile,n.15, piano IV, Palermo n.1783 del 08/09/2021.
- Albo regionale ex 1. 22/1986 – Regione Sicilia – Assessorato alla Famiglia – sez. minori Struttura di Accoglienza,Il livello,Via Re Federico,n.18, piano II sub15,n. 2076 del 14.10.2021.
- Albo regionale ex 1. 22/1986 – Regione Sicilia – Assessorato alla Famiglia – sez. minori Struttura di Accoglienza,Il livello,Via Re Federico, n.18, piano II sub 3-14,n.2077 del 14.10.2021.
- Albo regionale ex 1. 22/1986 – Regione Sicilia – Assessorato alla Famiglia – sez. minori Struttura di Accoglienza,Il livello, Trabia, Via Nazionale189, n.2783del20.12.2021.
- Registro delle associazioni ed Enti che operano a favore degli stranieri migranti – Sezione Prima e Seconda art.18 e 42del D.Lgs. 286/98 e art. 25,52,53,54 del

DPR 349/99 come modificato dal DPR 334/04 tenuto dal Ministero delle Politiche Economiche e Sociali.

- Registro delle Associazioni e degli enti che svolgono attività nel campo della lotta alle discriminazioni (UNAR) del 12 Luglio 2022, n. 687.

### Certificazioni di qualità:

- UNI EN ISO 9001:2015 per le attività : IAF 38, 25

Servizi di accoglienza, integrazione, tutela, mediazione culturale, alfabetizzazione e insegnamento della lingua in favore di richiedenti e titolari di protezione internazionale e umanitaria, anche minori stranieri non accompagnati. Progettazione ed erogazione di servizi socio- assistenziali e sanitari e di servizi socio- educativi.

### 2.6 - Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e /o all'art.2 del decreto legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale)

Il Consorzio ha come oggetto:

- **Interventi e servizi sociali e per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili e/o vulnerabili** (donne vittime di violenza, minori e giovani, anziani);
- **Educazione, istruzione e formazione professionale ed attività culturali** di interesse sociale con finalità educativa.



## 2.7- Altre attività svolte in via secondaria o strumentale

- **Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative** di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale;
- Organizzazione e gestione di **attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso**;
- **Formazione extra-scolastica**, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del **bullismo** e al contrasto della **povertà educativa**;
- **Servizi strumentali ad enti del terzo settore**: centro elaborazione dati, etc.
- Servizi finalizzati **all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro** dei lavoratori e delle persone svantaggiate, con disabilità, beneficiarie di protezione internazionale o senza fissa dimora;
- **Alloggio sociale** e ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;
- **Accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti**;
- **Agricoltura sociale**;
- **Beneficenza, sostegno a distanza, cessione gratuita** di alimenti, beni o servizi a sostegno di **persone svantaggiate**

- Promozione della **cultura della legalità**, della **pace tra i popoli**, della non violenza e della difesa non armata;
- Riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata



## 2.8 - Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Il Consorzio Umana Solidarietà S.c.s., nell'esercizio della sua attività, intrattiene rapporti economici e commerciali con diversi soggetti giuridici.

La natura di tali rapporti è duplice:

- a) Cooperative aderenti al Consorzio, attraverso la sottoscrizione di capitale sociale;**
- b) Partenariati per lo svolgimento e/o la partecipazione a progetti.**

**A) I SOCI del Consorzio al 31/12/2024 sono i seguenti:**

### **1. L'ARCA SOCIETÀ ;**

- 2. SAN FRANCESCO S.C.S. ;**
- 3. COOPERATIVA ULTIMA DEA S.C.S.;**
- 4.TERRA E SOLE LA RINASCITA S.C.S. ;**
- 5. OPERA PROSSIMA S.C.S. ;**
- 6. COOPERATIVA FIORE DEL DESERTO S.C.S.;**
- 7. LIBERI DI INTRECCIARE S.C.S.;**
- 8. COOPERATIVA C.A.S.A. CENTRO ASSISTENZA SOCIALE ADRANO;**
- 9. COOPERATIVA SOCIALE FILEF BASILICATA;**
- 10. SAN VITO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE;**
- 11. COOPERATIVA COMUNITÀ DI CONTIGLIANO;**
- 12. AGILE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE;**
- 13. ARCOBALENO SORRIDENTE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE;**
- 14. HARMONIA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE;**
- 15. FONDO PER L PROMOZIONE E LO SVILUPPO DELLA COOPERAZIONE-  
PROMOCOOP S.P.A.**

## **B) PARTNER COMMERCIALI**

Nell'ordinario svolgimento della sua attività, il Consorzio Umana Solidarietà ha instaurato dei rapporti commerciali che si sono spesso esplicitati nella costituzione di ATI o di ATS necessari per la gestione dei progetti in corso:

- 1) Il Geranio: progetto SAI Tusa;**
- 2) Centro Studi C.E.S.T.A.: FAMI 29 e Gestione di un Polo Sociale integrato rivolto ai cittadini dei paesi terzi nel territorio della Provincia di Trapani, nell'ambito del progetto SU.PRE.ME Italia-CUP G29G23000930007;**

- 3)** Consorzio Il Melograno s.c.s.: PNRR Lercara Friddi, ASP Enna, Grammichele, San Cono, Santa Domenica Vittoria, Montelepre;
- 4)** Cooperativa Sociale FILEF Basilicata: servizi di accoglienza residenziale in favore di adulti singoli, nuclei familiari composti da cittadini di nazionalità ucraina in fuga dal conflitto bellico russo-ucraino in condizioni di vulnerabilità sanitaria – Lotto 2;
- 5)** Domus Cooperativa, Casa Comune 2000, il Melograno: progetto “A Casa con Cura”, CIG : B32164030A;
- 6)** San Francesco s.c.s.: CAS Macerata - SAI Tusa - SAI Santa Domenica Vittoria - Progetto Sponda – PNRR, Housing First, Agenzia Sociale per l’Abitare sostenibile – servizio rivolto a favorire l’accesso a soluzioni abitative temporanee, integrate con servizi di supporto personalizzati;
- 7)** Opera Prossima s.c.s.: FAMI 29 - FAMI 17 - Fondo povertà 2017, PNRR, SAI Tusa, Housing First, Agenzia Sociale per l’abitare sostenibile – servizio volto a favorire l’accesso a soluzioni abitative temporanee, integrate con servizi di supporto personalizzati, SAI Santa Domenica Vittoria;
- 8)** C.A.S.A. Società Cooperativa Sociale ONLUS: PNRR progetto “ A Braccia Aperte”, promozione di azioni volte al contrasto della povertà educativa nel territorio del Comune di Adrano;
- 9)** Circolo Didattico Santo Giuffrida Adrano: PNRR “ A Braccia Aperte”, promozione di azioni volte al contrasto della povertà educativa nel territorio del Comune di Adrano;
- 10)** Comune di Adrano: PNRR “ A Braccia Aperte”, promozione di azioni volte al contrasto della povertà educativa nel territorio del Comune di Adrano;
- 11)** IC Canonico Vincenzo Bascetta : PNRR “ A Braccia Aperte”, promozione di azioni volte al contrasto della povertà educativa nel territorio del Comune di Adrano;
- 12)** Ultima dea s.c.s.: Gestione di un Polo sociale integrato rivolto ai cittadini dei paesi terzi nel territorio della provincia di Trapani, nell’ambito del progetto SU.PRE.ME Italia- CUP G29G23000930007;
- 13)** Terra e Sole – la rinascita s.c.s.: Welcome to Catania 8×1000- interventi straordinari di accoglienza integrata, misure innovative di inserimento abitativo e rafforzamento delle procedure di presa in carico delle crescenti vulnerabilità in favore di richiedenti e titolari di protezione



internazionale;

**14)** Associazione Lavoratori Stranieri Mcl Sicilia : Welcome to Catania 8x1000- interventi straordinari di accoglienza integrata, misure innovative di inserimento abitativo e rafforzamento delle procedure di presa in carico delle crescenti vulnerabilità in favore di richiedenti e titolari di protezione internazionale;

**15)** Fiore del Deserto: CAS Bronte;

**16)** Liberi di Intrecciare: FAMI 29, Gestione di un Polo Sociale integrato rivolto ai cittadini dei paesi terzi nel territorio della Provincia di trapani, nell'ambito del progetto SU.PRE.ME Italia-CUP G29G23000930007;

**17)** Lylibaeum Archeologica: gestione di un Polo Sociale integrato rivolto ai cittadini dei paesi terzi nel territorio della Provincia di Trapani, nell'ambito del progetto SU.PRE.ME Italia-CUP G29G23000930007;

**18)** CEPAID: FAMI 29;

**19)** Comune di Petrosino FAMI 29;

**20)** CSAIN COMITATO REGIONALE BASILICATA: Progetto TIS - ARLAB;

**21)** Learning Program: Progetto TIS - ARLAB;

**22)** O.S. Italia soc.coop. AR.L.C.F.: Progetto TIS - ARLAB;

**23)** Arca soc. coop. sociale (diverso da L'Arca s.c.s.): Progetto TIS - ARLAB

**24)** Lares Italia – Unione nazionale laureati esperti in protezione civile: Progetto TIS – ARLAB.

**25)** Comunità di Contigliano: Servizio di Tutele e curatele e Amministrazione di sostegno adulti del Comune di Latina e rafforzamento del Segretariato Sociale e del Servizio Sociale Professionale con la Città di Aprilia lotto 1 e lotto 2;

**26)** Valinor: Rafforzamento del segretariato Sociale e del Servizio Sociale e Professionale con la Città di Aprilia lotto 1 e lotto 2;

**27)** Città di Aprilia: Rafforzamento del Segretariato Sociale ed Servizio Sociale Professionale con la Città di Aprilia lotto 1 e lotto 2 in ATI con Valinor s.r.l.;



## 28) Zeno Saltini Onlus: PNRR, Housing First, Agenzia Sociale per l'abitare sostenibile



– servizio volto a favorire l'accesso a soluzioni abitative temporanee, integrate con servizi di supporto professionale personalizzati.

### 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

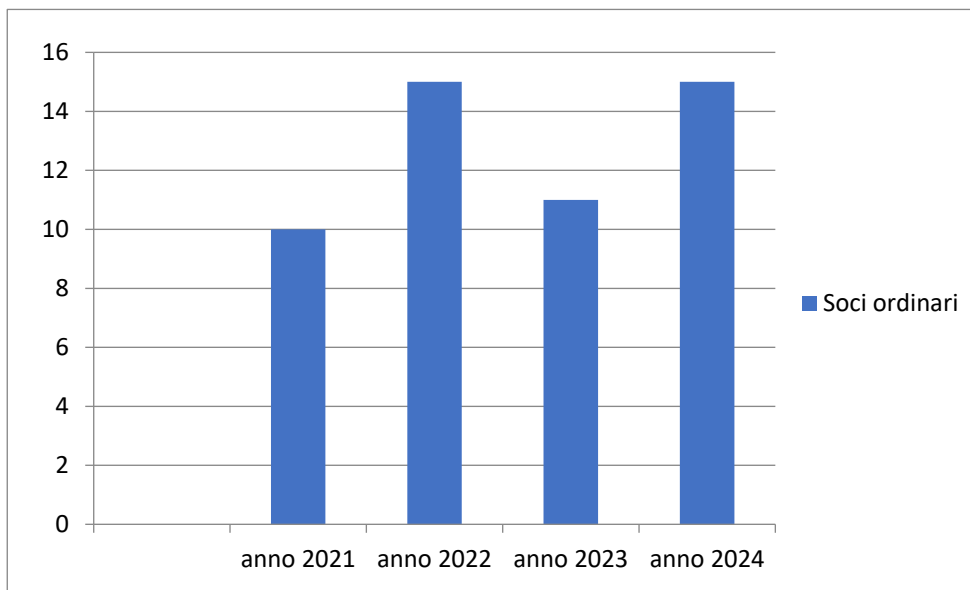
#### 3.1 – Consistenza e composizione della base sociale

Nel corso dell'esercizio 2024, il numero di Soci del Consorzio Umana Solidarietà è aumentato rispetto al 2023. Di seguito, si illustra l'evoluzione della Base Sociale negli ultimi esercizi:

All'interno della compagine sociale, alla conclusione dell'esercizio 2024 erano presenti:

N.15 Soci ordinari

|                           |           |
|---------------------------|-----------|
| <b>Soci al 31.12.2021</b> | <b>10</b> |
| <b>Soci al 31.12.2022</b> | <b>15</b> |
| <b>Soci al 31.12.2023</b> | <b>11</b> |
| <b>Soci al 31.12.2024</b> | <b>15</b> |



### 3.2-Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Al 31.12.2024 la Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto dal Presidente e da due Consiglieri, tutti eletti dall'Assemblea fra i Soci aventi diritto di voto a norma dell'art.32 dello Statuto:

**COGNOME:** SPITALE

**NOME:** ALBERTO

**DATA di NASCITA:** 23.02.1979

**LUOGO di NASCITA:** CALTAGIRONE (CT)

**RUOLO:** PRESIDENTE

**DATA di NOMINA:** 30.05.2024

**COGNOME:** ALESSANDRO

**NOME:** ALFREDO

**DATA di NASCITA:** 02.11.1964

**LUOGO di NASCITA:** MINEO (CT)

**RUOLO:** VICE PRESIDENTE

**DATA di NOMINA:** 30.05.2024

**COGNOME:** LEONE

**NOME:** MICHELE

**DATA di NASCITA:** 29.10.1982

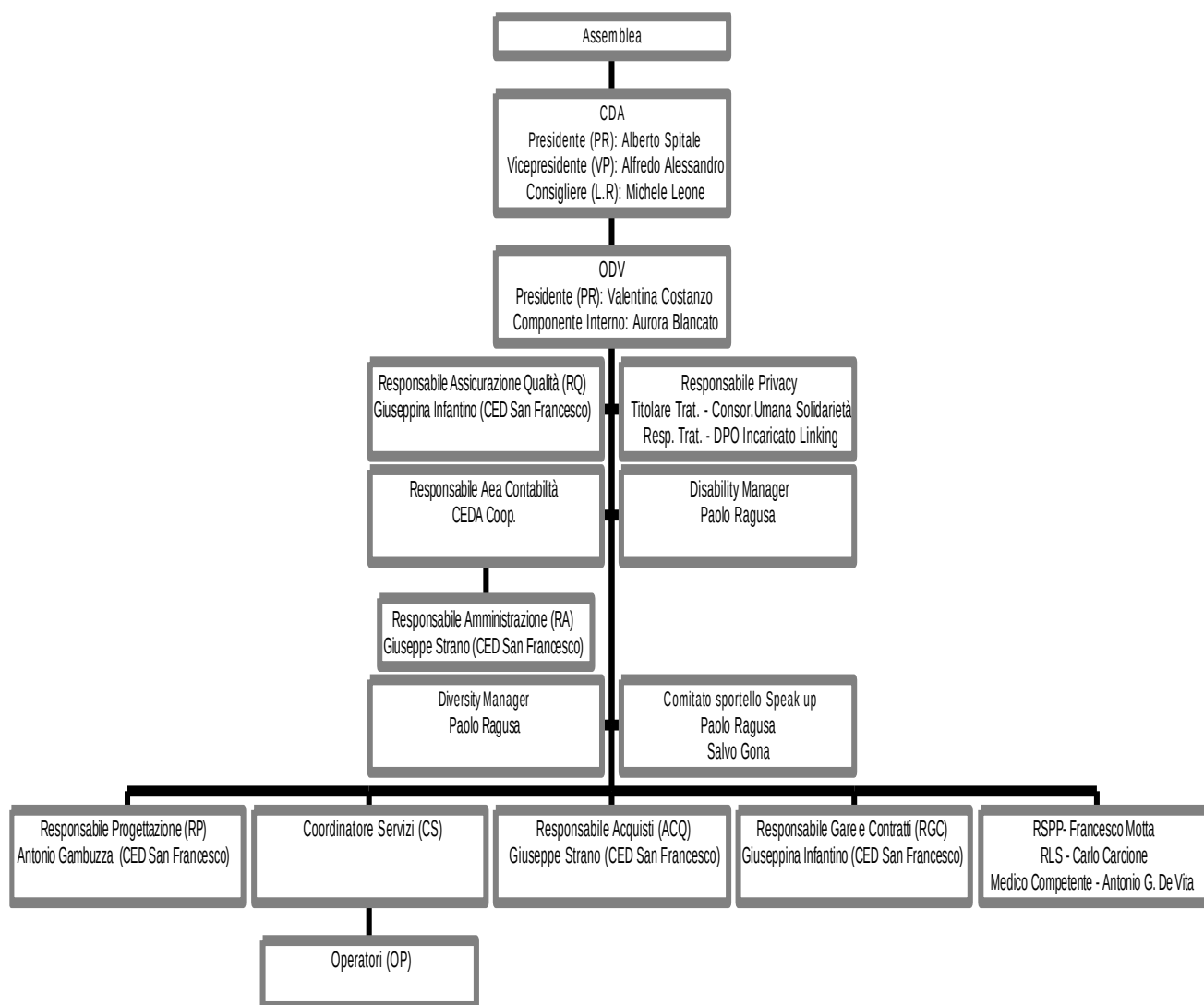
**LUOGO di NASCITA:** CATANIA

**RUOLO:** CONSIGLIERE

**DATA di NOMINA:** 30.05.2024

### 3.3 Approfondimenti sugli aspetti di democraticità interna e sulla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

Nell'ottica di coinvolgere sempre di più i soci nella vita e contestuale gestione operativa della Cooperativa, il Consiglio di Amministrazione ha redatto l'**organigramma**, di cui alla seguente pagina, con suddivisione dei ruoli che coinvolge sia i Soci lavoratori che i dipendenti e collaboratori esterni nei diversi aspetti della gestione e organizzazione, tenendo conto ovviamente anche delle competenze professionali di ciascuno



**PRESIDENTE  
C.D.A.**

**SPITALE ALBERTO**

**VICE PRESIDENTE  
C.D.A.**

**ALESSANDRO  
ALFREDO**

**CONSIGLIERE  
C.D.A.**

**LEONE MICHELE**

**R.S.P.P.**

**FRANCESCO  
MOTTA**

**MEDICO  
COMPETENTE**

**ANTONIO G.  
DE VITA**

**R.L.S.**

**CARLO  
CARCIONE**

## SICUREZZA RESPONSABILITA' LAVORO – GESTIONE PRIVACY E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Come si evince dallo stesso organigramma, in materia di Gestione Privacy si è proceduto all'identificazione e formalizzazione dei ruoli di **Titolare del trattamento** e **Responsabili del trattamento**, secondo gli articoli 24 e 28 GDPR, e inoltre all'Adozione delle Linee guida in materia di valutazione d'impatto sulla protezione dei dati ai fini del regolamento (UE) 2016/679.

I Responsabili delle aree partecipano alle riunioni del Consiglio di Amministrazione senza diritto di voto, aggiornano gli Amministratori su questioni e problemi afferenti alla propria sfera di competenza, possono proporre e contribuiscono allo studio di soluzioni e modalità organizzative e operative.

Alle riunioni dei Consigli di Amministrazione sono ammessi i Soci in veste di uditori.

I

### 3.4- Mappatura dei principali stakeholder

Gli Stakeholder (portatori di interessi) sono tutti quei soggetti intesi come individui, gruppi, enti o società che hanno con la Cooperativa relazioni significative e a vario titolo sono coinvolti nelle attività del Consorzio Umana Solidarietà per le relazioni di scambio che intrattengono.

Essi possono essere Interni o Esterni, nello specifico così suddivisi:

#### Stakeholder Interni

Le 15 Cooperative Socie, che costituiscono il Consorzio;

Gli 98 dipendenti coinvolti direttamente nella gestione operativa dell'ente;

I 3 membri del Consiglio di Amministrazione;

I collaboratori esterni quali RSPP, Commercialista e fornitori strategici.

## StakeholderEsterni

Gli utenti beneficiari dei progetti di accoglienza FAMl, SAl e dei Centri di Accoglienza Straordinari della Cooperativa, quali i cittadini stranieri richiedenti o titolari di protezione internazionale e MSNA.

I partner dei suddetti progetti come la Cooperativa Sociale Geranio s.c.s.;

Gli utenti beneficiari delle prestazioni agevolate o gratuite erogate dal Consorzio;

Gli enti finanziatori quali il Ministero dell'Interno per i fondi FAMl e gli Enti Locali titolari delle progettualità SAl (Tusa) o le Prefetture (Palermo, Trapani, Messina) con le quali sono state stipulate convenzioni per appalti di servizi;

Gli Istituti di credito con i quali si intrattengono rapporti commerciali;

In tanti anni di esperienza e posizionamento settoriale il Consorzio Umana Solidarietà ha sviluppato e rafforzato il proprio network sociale ed imprenditoriale collaborando con diversi Enti Pubblici, Ministeri ed Enti territoriali ed università.

Le principali collaborazioni, attestate da convenzioni di sovvenzione, lettere di partenariato o di apprezzamento: riguardano il Ministero dell'Interno; la Regione Siciliana – Assessorato alla Famiglia, Politiche Sociali e Lavoro; Comune di Palermo; Comune di Catania; Università degli Studi di Palermo; EE. LL titolari di Progetti Siproimi; Scuole ed Associazioni Culturali, Sportive e di Volontariato presenti nel territorio regionale. A livello extraregionale il Consorzio intrattiene solidi rapporti con la rete del Movimento Cristiano Lavoratori, estesa in maniera capillare con i propri circoli territoriali, con l'ente di formazione EFAL, con patronati SIAS, con l'Associazione dei Lavoratori Stranieri – MCL e con diversi enti del terzo settore con i quali gestisce commesse in altre regioni italiane. Il Consorzio aderisce all'associazione di rappresentanza del mondo cooperativo Un. I. Coop. – Unione Italiana Cooperative – collaborando attivamente e mettendo al servizio della stessa dei propri dirigenti che svolgono ruoli di rappresentanza regionale nel settore della cooperazione sociale.



#### 4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

##### 4.1- Tipologie, consistenza e composizione del personale

L'organico del Consorzio Umana è illustrato nella tabella seguente che mostra complessivamente come la composizione del personale durante l'anno 2024 abbia subito evoluzioni:

| Tipologia di lavoratore/volontario                           | <b>31/12/2024</b> | 31/12/2023 |
|--------------------------------------------------------------|-------------------|------------|
| Lavoratori a tempo indeterminato                             | <b>40</b>         | 41         |
| Lavoratori a tempo determinato                               | <b>58</b>         | 42         |
| Soci Volontari                                               | 0                 | 0          |
| Collaboratori                                                | 0                 | 0          |
| Collaboratori con mansioni di Staff<br>in libera professione |                   |            |
| <b>Totale</b>                                                | <b>98</b>         | 83         |

I dati evidenziano come la gestione operativa del Consorzio si sia positivamente modificata nel corso del 2024 con incremento del numero totale dei dipendenti.



#### 4.2-Attività di formazione e valorizzazione realizzate

I dipendenti del Consorzi Umana Solidarietà S.c.s. hanno seguito la formazione obbligatoria prevista per legge:

- Addetto antincendio in attività di livello 2      durata 8 ore;
- Formazione base e specifica Rischio Medio      durata 12 ore;
- Addetto al Primo Soccorso Gruppo B,C      durata 12 ore.

#### 4.3 Contratto di lavoro applicato ai dipendenti e struttura dei compensi, delle retribuzioni e delle indennità di carica

Il Consorzio Umana Solidarietà applica, per tutti i contratti di lavoro subordinato, il CCNL PER I DIPENDENTI E SOCI DELLE COOPERATIVE ESERCENTI NEL SETTORE SOCIO/SANITARIO, EDUCATIVO ASSISTENZIALE ED INSERIMENTO LAVORATIVO.

L'inquadramento contrattuale dei dipendenti è effettuato in base al ruolo che ricoprono e mansione che svolgono, come riportato nella tabella seguente che riporta i dati dei dipendenti della cooperativa al 31/12/2024:

| Inquadramento<br>Livello | Qualifica/Mansioni                                                                                                                    | N.Lavoratori |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>A1</b>                | AUSILIARIO                                                                                                                            | 1            |
| <b>B1</b>                | OPERATORE<br>DELL'ACCOGLIENZA/<br>OPERATORE<br>DELL'INTEGRAZIONE/<br>AMMINISTRATIVO/<br>OPERATORE SOCIALE/<br>ADDETTO ALLA SEGRETERIA | 10           |
| <b>C1</b>                | OPERATORI<br>DELL'ACCOGLIENZA/<br>ORIENTATORE/<br>AMMINISTRATIVO                                                                      | 5            |
| <b>C2</b>                | AUTISTA/<br>OSA/<br>OSS                                                                                                               | 7            |

|           |                                                                                                                                                                                         |    |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>D1</b> | MEDIATORE/<br>EDUCATORE/<br>AMMINISTRATIVO/<br>ANIMATORE/<br>OPERATORE DELL'ACCOGLIENZA/<br>ADDETTA ALLA SEGRETERIA/<br>ORIENTATORE/<br>ADDETTO ALLO SPORTELLLO<br>INFORMAZIONI/<br>OSA | 32 |
| <b>D2</b> | ASSISTENTE SOCIALE/<br>EDUCATORE/<br>AMMINISTRATIVO<br>PSICOLOGO/<br>ASACOM/<br>INFERMIERE/<br>COORDINATORE/<br>OPERATORE SOCIALE/<br>ORIENTATORE                                       | 31 |
| <b>D3</b> | ASSISTENTE SOCIALE/                                                                                                                                                                     |    |

|              |                                                   |   |
|--------------|---------------------------------------------------|---|
|              | COORDINATORE/<br>OPERATORE SOCIALE                | 4 |
| <b>E1</b>    | COORDINATORE/<br>AMMINISTRATIVO                   | 3 |
| <b>E2</b>    | ANTROPOLOGO/<br>PSICOLOGO/<br>DIRETTORE ARTISTICO | 3 |
| <b>F1/F2</b> | EDUCATORE/<br>AMMINISTRATIVO                      | 2 |

#### 4.4- Emolumenti, compensi, corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati

##### INDENNITÀ DI CARICA ORGANI SOCIALI

Gli amministratori per il 2024 hanno percepito compensi.

## 5. OBIETTIVI ED ATTIVITÀ

Il Consorzio Umana Solidarietà ha il suo assetto strategico nell'area immigrazione e nella Tutela delle categorie vulnerabili quali MSNA e donne vittime di violenza e di tratta.

Ha dunque sviluppato in questi anni un importante know-how, organizzando una divisione operativa dedicata alla gestione e allo sviluppo dei temi della prevenzione e del contrasto dell'immigrazione e del disagio giovanile.

Tutti i soci hanno maturato una qualificata esperienza nel settore oggetto d'interesse del Consorzio ed apportano arricchimento continuo agli scopi sociali.

Il Consorzio oggi si pregia di gestire progetti importanti che si pongono al centro del panorama sociale con positivi riscontri in termini di crescita e sviluppo sociale.

In particolare:

**Dal 05/12/2024 (PNRR):** Progetto "HOUSING FIRST" – Agenzia Sociale per l'abitare sostenibile un aiuto concreto per chi vive in situazioni di vulnerabilità- servizio rivolto a favorire l'accesso a soluzioni abitative temporanee, integrate con servizi di supporto personalizzati- coprogettazione con il Comune di Caltagirone.

Il Consorzio Umana Solidarietà S.C.S. in collaborazione con la Cooperativa Zeno Saltini S.C.S., danno avvio al progetto "Housing First- Agenzia Sociale per l'Abitare Sostenibile".

Il progetto, in linea con quanto previsto dall'avviso 1-2022 PNRR per la realizzazione di Housing temporaneo rientra tra le iniziative del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). L'obiettivo è contrastare il disagio abitativo attraverso un approccio innovativo e inclusivo. Il modello di Housing First, infatti, combina l'accesso a soluzioni abitative temporanee con una rete di servizi di supporto personalizzati, progettati per accompagnare famiglie e individui verso una maggior stabilità e autonomia. Si tratta di un aiuto concreto per coloro che sono in situazioni di vulnerabilità e rappresenta la finalità del nuovo progetto Housing First, finanziato dall'Unione Europea nell'ambito del programma NEXtGeneration UE.

Grazia al lavoro di un'equipe multidisciplinare, il progetto offre accoglienza, orientamento e

assistenza alle persone più fragili, fornendo loro strumenti per affrontare le difficoltà non solo abitative, ma anche psicologiche, educative e legali.

Tra i servizi messi a disposizione figurano:

- Accoglienza e supporto personalizzato;
- Orientamento e accompagnamento all'abitare;
- Supporto psicologico, educativo, legale e abitativo;
- Assistenza per persone in condizioni di fragilità fisica anche con soluzioni di accoglienza temporanea in alloggi diffusi;
- Sportello di segretariato sociale fisico, itinerante e virtuale;
- Corsi di alfabetizzazione finanziaria e percorsi di contrasto alle ludopatie.

**Dal 02/12/2024:** Servizio Asacom Anno scolastico 2024/2025- Impegno di spesa, approvazione elenchi beneficiari, approvazione schema Voucher, approvazione schema patto di accreditamento cooperative in favore di alunni con disabilità grave presso il Comune di Niscemi.

**Dal 12/11/2024:** Procedura rafforzamento del segretariato sociale e del Servizio Sociale Professionale Lotto 1 CIG : B1B3A68AE8 e Lotto 2 CIG B1B3A69BBB Lotto 1 e Lotto 2.

**Dal 18/10/2024** (PNRR): Progetto "A CASA CON CURA" (CUP J84H22000340006, J84H22000350006, J84H22000360006, J84H22000370006- CIG B32164030A)- Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sottocomponente 1 " Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale"; Sub investimento 1.1.3 " Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire una dimissione protetta integrata e prevenire il ricovero in ospedale". Next Generation EU.

Scadenza 30/06/2026.

**Dal 28 al 31 Agosto 2024:** Evento denominato Festa della Fondazione 2024 svoltasi dal 28 al 31 Agosto nel Comune di Piana degli Albanesi(PA).

**Dal 23/09/2024**(PNRR): Progetto " A braccia aperte"- promozione di azioni volte al contrasto

della povertà educativa nel territorio del Comune di Adrano (CT) attraverso l'implementazione di interventi, anche sperimentali e innovativi, di educazione non formale e informale e di attività ludiche per l'empowerment dell'infanzia.

Durata 24 mesi.

**Dal 03/09/2024:** Gestione di un polo sociale integrato rivolto ai cittadini dei paesi terzi, regolarmente soggiornanti, vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo, nel territorio della Provincia di Trapani, nell'ambito del Progetto SU.PRE.ME ITALIA.

Durata 52 mesi.

**Dal 29/07/2024:** servizio di accoglienza per profughi ucraini in condizioni di vulnerabilità sanitaria in favore di cittadini ucraini in fuga dal conflitto russo ucraino, Lotto 1.

**Dal 21/06/2024:** servizio tutele, curatele e amministrazioni di sostegno adulti del Comune di Latina- attivato dal Comune di Latina. Scadenza 2026.

**Dal 28/03/2024:** affidamento dei servizi di gestione di centri collettivi di accoglienza con capacità ricettiva di max 100 posti nell'ambito del territorio della Provincia di Catania, CAS di Licodia Eubea.

**Dall'01/02/2024:** progetto " WELCOME TO CATANIA"- Interventi straordinari di accoglienza integrata, misure innovative di inserimento abitativo e rafforzamento delle procedure di presa in carico delle crescenti vulnerabilità in favore di richiedenti e titolari di protezione internazionale " CUO: D69G230000500001 Cod. Prog.664.

**Dal 31/01/2024:** servizio di accoglienza diffusa in favore di adulti singoli, nuclei monogenitoriali e/o nuclei familiari composti da cittadini di nazionalità ucraina in fuga dal conflitto bellico russo ucraino, Lotto 2, attivato dalla Città di Roma Capitale.

**Dall'01/10/2023:** affidamento dei servizi di gestione di centri collettivi di accoglienza con capacità ricettiva di max 100 posti nell'ambito del territorio della provincia di Catania, CAS di Bronte.

**Dall'01/09/2023:** FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE(FAMI) 2021-2027- progetto denominato "IL FILO DI ARIANNA".

**Dal 03/08/2023:** “Accoglienza MSNA (Minori stranieri Non Accompagnati) presso la struttura residenziale di Trabia.

**Dall’01/07/2023:** “ progetto 29- ITER” finanziato a valere sul fondo FAMI 2022”. Il Consorzio Umana Solidarietà s.c.s. è stato ammesso al finanziamento con decreto del 03/05/2023 N. prot. 16965. Il progetto si pone l’obiettivo di promuovere una gestione integrata dei flussi migratori sostenendo tutti gli aspetti del fenomeno: asilo, integrazione e rimpatrio. La durata del suddetto progetto è di 31 mesi.

**Dal mese di luglio 2023:** “ Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per Servizi e Infrastrutture Sociali di comunità da finanziare nell’ambito del PNRR, Missione n.5 “Inclusione e Coesione” del Piano Nazionale ripresa e resilienza (PNRR), Componente 3: “Interventi speciali per la coesione territoriale”- Investimento 1: “Strategia nazionale per le aree interne-linea di intervento 1.1.1. “Potenziamento dei servizi e delle infrastrutture sociali di comunità”finanziato dall’Unione Europea- NextgenerationEu.

- Con D.D.G. n.440 del 12/12/2022, l’Agenzia per la Coesione Territoriale ha approvato la graduatoria con cui ha finanziato ben sei progetti facenti capo al Consorzio Umana Solidarietà s.c.s., in ATI con il Consorzio Il Melograno s.c.s., ideati in co-progettazione con diversi enti pubblici: Distretto Socio Sanitario n. 38 di Lercara Friddi (PA), Comune di Santa Domenica Vittoria(ME),Comune di Montelepre(PA), Comune di San Cono(CT). L’avvio dei suddetti progetti è previsto a decorrere dal mese di luglio 2023, con scadenza il 30/06/2025. L’iniziativa mira a promuovere soluzioni a problemi di disagio e fragilità sociale , mediante la creazione di nuovi servizi e infrastrutture sociali e/o il miglioramento di quelli esistenti,favorendo l’aumento del numero di destinatari e/o la qualità dell’offerta, anche facilitando il collegamento e l’accessibilità ai territori in cui sono ubicati i servizi stessi, sotto forma di trasferimenti destinati alle autorità locali, e di servizi di assistenza domiciliare integrata rivolta agli anziani con servizi di telemedicina.

**Dall’01/01/2023:** Progetto SAI Palermo, Servizio accoglienza che favorisce l’integrazione attraverso l’attivazione di percorsi individuali.



**Dal 29/12/2022- in corso:** PON città Metropolitane, Città di Palermo. Progetto di durata triennale volto a promuovere l'inclusione sociale e a combattere la povertà e ogni discriminazione. Nello specifico si pone come obiettivo quello di aumentare la legalità nelle aree ad alta esclusione sociale e il miglioramento del tessuto urbano nelle aree a basso tasso di legalità. (CUP: D79D16002770006).

**Dal 09/12/2022-in corso:** progetto SAI Santa Domenica Vittoria-Floresta. Servizio accoglienza e integrazione per famiglie, per un numero complessivo di ospiti pari a 30, suddivisi equamente tra i Comuni di Santa Domenica e Floresta con l'obiettivo di favorire l'integrazione attraverso l'attivazione di percorsi individuali.

**Dal 09/12/2022- in corso:** POn Città Metropolitane, città di Palermo. Progetto di durata triennale volto a promuovere l'inclusione sociale e a combattere la povertà e ogni discriminazione. Nello specifico si pone come obiettivo quello di aumentare la legalità nelle aree ad alta esclusione sociale e il miglioramento del tessuto urbano nelle aree a basso tasso di legalità. (CUP: D 79D16002770006).

**Dal 01/12/2022:** " Co-Housing e servizi integrativi ai percorsi di autonomia" per il contrasto alla grave emarginazione adulta e alla condizione senza dimora. Roma Capitale. Scadenza 30/06/2025.

- Gestione dei servizi di centri di accoglienza costituiti da centri collettivi inerenti le strutture di Loro Piceno (scad. 31/05/2025)- Recanati –Treia (scad. 31.03.2026)- Villa Fiorita (scad. 30/06/2025), gara europea indetta dalla Prefettura di Macerata.

**Da settembre 2022:** progetto " Interventi e valutazioni delle relazioni familiari" presso il Comune di Roma.

- **Dal 18/07/2022-in corso:** gestione e realizzazione del programma di interventi per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale per il distretto socio-sanitario Adrano- D12.-FONDO POVERTÀ 2017.

**Dal 06/07/2022-in corso:** attività di accoglienza diffusa nel territorio nazionale a beneficio delle persone provenienti dall'Ucraina in fuga dagli eventi bellici in atto, richiedenti la

protezione temporanea, come da avviso dell'11 aprile 2022 della Protezione Civile.

- **SAI Tusa Ordinari** con la Coop. Il Geranio. Scadenza 31/12/2026.

## 5.2 - Effetti prodotti dalle attività sui principali portatori di interesse

Gli effetti prodotti dalle attività del Consorzio Umana Solidarietà S.c.s. sui principali portatori di interesse possono essere così sintetizzati:

- In applicazione dei criteri di mutualità e solidarietà illustrati, il Consorzio ha assicurato parità di prestazioni e qualità dei trattamenti a indigenti e cittadini in condizione di disagio economico e sociale, sopperendo,ove necessario,ai limiti del Sistema Sanitario Nazionale;
  - Il Consorzio ha attuato un'assidua e capillare attività di informazione,formazione ed educazione alla salute rivolta alla comunità;
  - Il Consorzio si è fatto strumento dei finanziatori pubblici e privati nell'organizzazione di servizi dedicati alla cura e all'assistenza delle fragilità,inclusa l'area immigrazione;
- 
- Il valore aggiunto prodotto ha creato posti di lavoro a personale amministrativo e operatori dei centri di accoglienza.

## 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### 6.1. Provenienza delle risorse economiche

La provenienza delle risorse economiche alla Cooperativa è descritta nella tabella che segue:

| Provenienza                               | 31.12.2024              | 31.12.2023         |
|-------------------------------------------|-------------------------|--------------------|
| Ricavi da attività caratteristica         | €<br>11.641.855         | €9.212.188         |
| Contributi in conto esercizio             | €                       | €                  |
| Erogazioni liberali/Contributi da privati | €                       | €                  |
| Proventi pubblicità e/o sponsorizzazioni  | €                       | €                  |
| Altri ricavi                              | € 79.744                | € 41.970           |
| <b>Totale Ricavi</b>                      | <b>€<br/>11.721.599</b> | <b>€ 9.254.158</b> |

Per completezza di informazione, si riepilogano di seguito i dati principali del conto economico:

|                                                 |             |             |
|-------------------------------------------------|-------------|-------------|
| Materie prime sussidiarie di consumo e di merci | € 2.794.564 | €2.018.154  |
| Servizi                                         | €5.932.914  | € 5.162.743 |
| Godimento di bene di terzi                      | €453.802    | € 440.431   |
| <b>Personale</b>                                |             |             |

|                                                                    |                    |                    |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Salari e stipendi                                                  | €1.523.618         | € 1.028.492        |
| Oneri sociali                                                      | € 347.722          | € 197.845          |
| Trattamento di fine rapporto                                       | € 89.659           | € 70.201           |
| Trattamento di quiescenza e simili                                 | €                  | €                  |
| Altri costi                                                        | € 22.120           | €53.827            |
| <b>Totale costi per il personale</b>                               | <b>€ 1.983.119</b> | <b>€ 1.350.365</b> |
| Ammortamenti e svalutazioni                                        | €75.590            | € 12.909           |
| Oneri diversi di gestione                                          | €136.084           | € 90.732           |
| <b>Totale costi della produzione</b>                               | <b>€11.376.073</b> | <b>€ 9.075.334</b> |
| Differenza tra valore e costi della produzione(A-B)                | €345.526           | € 178.824          |
| C)Proventi e oneri finanziari                                      |                    | €                  |
| Interessi e altri oneri finanziari                                 | (€ 147.597)        | (€59.797)          |
| Risultato prima delle imposte(A-B+-C+-D)                           | €197.929           | € 119.027          |
| Imposte sul reddito dell'esercizio correnti differite e anticipate | €1423              |                    |
| <b>Utile dell'esercizio</b>                                        | <b>€196.506</b>    | <b>€ 119.027</b>   |

**L'esercizio 2024 si è concluso con un utile di Euro 196.506, che si propone di destinare come segue:**

**☐ A riserva legale per euro 58.952;**

**☐ Al fondo promozione e sviluppo della cooperazione (3%) per euro 5.895;**

**☐ A riserva straordinaria indivisibile per euro 131.659.**

## 6.2 - Determinazione e distribuzione del VALORE AGGIUNTO

Di seguito viene messo in evidenza il quadro d'insieme degli aspetti economici relativi all'attività del Consorzio Umana Solidarietà attraverso la considerazione del **valore aggiunto**, che rappresenta la ricchezza creata dalla Cooperativa nello svolgimento della sua attività per il solo fatto di esistere ed operare con profitto nel territorio.

Il valore aggiunto va considerato come uno degli elementi da tenere in considerazione per valutare l'impatto economico e sociale e la ricchezza generata e distribuita ad alcune categorie di soggetti che, con i loro differenti contributi, hanno concorso a produrla.

La creazione di valore aggiunto rappresenta una condizione necessaria dalla quale dipende l'esistenza della Cooperativa nel tempo: la generazione di valore aggiunto verso i propri stakeholder è il primo modo per essere socialmente responsabile.

I due prospetti sono bilancianti, in quanto il primo calcola l'ammontare del valore aggiunto e il secondo ne esplicita la distribuzione ad alcune categorie di interlocutori.

È però opportuno precisare che il valore aggiunto non è in grado di esprimere compiutamente il valore prodotto dal Consorzio Umana Solidarietà.

Infatti, alcuni fondamentali "portatori di interessi", quali gli utenti e fornitori, non vengono considerati in questo modello come destinatari di ricchezza.

|                                                  |                                                  |            |                   |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------|-------------------|
| <b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE</b>                |                                                  |            | <b>11.721.599</b> |
|                                                  | Ricavi da prestazione di servizi privati         | 677.945    |                   |
|                                                  | Ricavi da prestazione di servizi a Enti Pubblici | 10.963.910 |                   |
|                                                  | Contributi in c/esercizio                        |            |                   |
|                                                  | Altri ricavi e proventi                          | 79.744     |                   |
| <b>B) COSTI DELLA PRODUZIONE</b>                 |                                                  |            | <b>9.317.364</b>  |
|                                                  | Materie di consumo                               | 2.794.564  |                   |
|                                                  | Costi per servizi                                | 5.932.914  |                   |
|                                                  | Costi per godimento di bene di terzi             | 453.802    |                   |
|                                                  | Accantonamenti per rischi                        |            |                   |
|                                                  | Altri accantonamenti                             |            |                   |
|                                                  | Costi diversi di gestione                        | 136.084    |                   |
| <b>A-B) VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO</b> |                                                  |            | <b>2.404.235</b>  |
| <b>C) Componenti e oneri straordinari</b>        |                                                  |            |                   |
| <b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO</b>             |                                                  |            | <b>2.404.235</b>  |
|                                                  | Ammortamenti                                     | 75.590     |                   |
| <b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>             |                                                  |            | <b>2.328.645</b>  |

| <b>DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO</b> |                                          |                  |
|--------------------------------------|------------------------------------------|------------------|
| <b>REMUNERAZIONE DEL PERSONALE</b>   |                                          | <b>1.983.119</b> |
|                                      | Personale non dipendente: professionisti |                  |
|                                      | Personale dipendente                     |                  |

|                                                        |                  |                  |
|--------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| a)remunerazione diretta                                | <b>1.983.119</b> |                  |
| b)Remunerazione indiretta                              |                  |                  |
| Costi per formazione                                   |                  |                  |
| <b>REMUNERAZIONE DELLA P.A.</b>                        |                  | <b>1.423</b>     |
| Imposte Dirette                                        | 1.423            |                  |
| Imposte indirette                                      |                  |                  |
| <b>REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO</b>           |                  | <b>147.597</b>   |
| Oneri per capitale a breve termine                     |                  |                  |
| Oneri per capitale a lungo termine                     | 147.597          |                  |
| <b>REMUNERAZIONE DELL COOPERATIVA</b>                  |                  | <b>196.506</b>   |
| +/-Variazione delle riserve (utile netto di esercizio) | 190.611          |                  |
| Remunerazione del sistema cooperativo                  | 5.895            |                  |
| <b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>                   |                  | <b>2.328.645</b> |

### 6.3 - Contributi pubblici

Nel corso dell'esercizio 2024 il Consorzio ha percepito i seguenti contributi pubblici:

| PROGETTO                                        | SOGGETTO EROGANTE             | IMPORTO             |
|-------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------|
| <b>Accoglienza Diffusa</b><br><b>27.05.2024</b> | <b>Consiglio Dei Ministri</b> | <b>€ 288.033,98</b> |
| <b>Accoglienza Diffusa</b><br><b>27.05.2024</b> | <b>Consiglio Dei Ministri</b> | <b>€ 156.832,31</b> |

|                                                 |                               |                     |
|-------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------|
| <b>Accoglienza Diffusa</b><br><b>29.08.2024</b> | <b>Consiglio Dei Ministri</b> | <b>€ 678.301,91</b> |
| <b>Progetto F.A.M.I.</b><br><b>07.10.2024</b>   | <b>Ministero Dell'Interno</b> | <b>€ 551.066,59</b> |
| <b>Tabella H</b><br><b>Contributo Art.128</b>   | <b>Regione Siciliana</b>      | <b>€ 15.955,82</b>  |
| <b>Tabella H</b><br><b>Contributo Art.128</b>   | <b>Regione Siciliana</b>      | <b>€ 10.637,22</b>  |

#### 6.4- Contributi privati

Nel corso dell'esercizio 2024 Il Consorzio Umana Solidarietà non ha ricevuto contributi privati.

#### 6.5 - Informazioni sulle attività di raccolta fondi

In un'ottica di trasparenza, il Consorzio Umana Solidarietà sceglie di comunicare ogni anno le informazioni relative alla propria dimensione economica, in particolare quelle relative al volume dei fondi raccolti e impiegati per le attività svolte, la capacità di destinare tali fondi alle attività sanitarie, socio- sanitarie e sociali, l'efficienza della raccolta fondi e della gestione organizzativa della Cooperativa, nonché il valore aggiunto creato e distribuito ai propri stakeholder.

La dimensione economico-finanziaria rappresenta un elemento molto importante anche per una Cooperativa, che deve essere in grado di comunicare ai propri stakeholder, in modo chiaro



e trasparente, la propria capacità di gestire in modo efficace ed efficiente le risorse a disposizione garantendo, al tempo stesso, la continuità gestionale e la capacità di sostenersi e di crescere nel tempo.

Il Consorzio Umana Solidarietà opera nel rispetto dei principi di efficienza, trasparenza ed onestà, con l'intento di garantire ai propri sostenitori una gestione oculata dei fondi raccolti, impegnandosi costantemente nella creazione di relazioni di fiducia, anche attraverso l'utilizzo di strumenti di comunicazione volti a dimostrare ai propri sostenitori che i fondi raccolti sono stati utilizzati solamente per gli "scopi nobili" conosciuti dal donatore. È per questa ragione che nella nostra politica di accettazione di fondi e donazioni selezioniamo i donatori sulla base di criteri di chiarezza e trasparenza escludendo, ad esempio, le imprese le cui elargizioni potrebbero dare luogo a conflitti d'interesse, anche potenziale, in capo alla Cooperativa; tanto per assicurare imparzialità ed efficienza agli stakeholder e, in modo particolare, ai fruitori dei servizi sanitari e socio-sanitari erogati.

## 7. ALTRE INFORMAZIONI

### 7.1 - Contenziosi e/o controversie in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel corso dell'esercizio 2024 non si sono verificati contenziosi e controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

### 7.2 - Informazioni ambientali

L'attività del Consorzio Umana Solidarietà è improntata al più rigoroso rispetto dell'ambiente in tutte le sue componenti. I rifiuti speciali prodotti dalla Consorzio sono gestiti da ditte specializzate con cui è stato stipulato un contratto di smaltimento annuale.

Le ditte provvedono al ritiro e allo smaltimento dei rifiuti non sanitari (Toner, componenti usurabili di stampanti, ecc.) sono avviati al recupero.

I rifiuti assimilabili agli urbani (carta, cartone, plastica, vetro, ecc.) sono separati e conferiti al

sistema di raccolta differenziata comunale.

La sede operativa non utilizza combustibili fossili. La climatizzazione è ottenuta mediante pompe di calore. La Cooperativa detiene la UNI EN ISO 14001:2015 - certificazione ambientale per l'erogazione di servizi di pulizia in ambito civile.

### 7.3- Altre informazioni di natura non finanziaria

Il Consiglio di Amministrazione sente forte la responsabilità dell'impegno sociale e civile della Cooperativa nella comunità e la necessità di corrispondere sempre più efficacemente alla fiducia riposta dalle migliaia di utenti che anche nel corso del 2024 si sono affidati alle cure e ai servizi offerti dalla Cooperativa; per tali ragioni il gruppo ha lavorato e dibattuto a lungo sui contenuti degli importanti strumenti normativi adottati, nella consapevolezza che questi ultimi contribuiranno a confermare la Cooperativa quale interlocutore affidabile e trasparente per i cittadini e la Pubblica Amministrazione.

### ADOZIONE MOD 231 MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO ADOTTATO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001

Il presente documento si compone dei seguenti capitoli:

- Parte Generale;
- Organigramma nominativo;
- Elenco Reati;
- Codice Etico;
- Regolamento Organismo di Vigilanza;
- Procedura sanzionatoria e disciplinare;
- Normativa in materia di WHISTLEBLOWING.

Il Consorzio ha ricevuto in data **12/03/2024** il **Rating di Legalità** con punteggio \*+.

Il Rating di Legalità è un “riconoscimento”, misurato in stellette (da 1 a 3), indicativo del rispetto della legalità da parte delle imprese.

#### 7.4- Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio

Nel corso dell'esercizio 2024 il Consiglio di Amministrazione si è riunito **15 volte** ( 16 volte nel 2023) riportando le presenze indicate nella tabella seguente:

|                                        |           |
|----------------------------------------|-----------|
| SPITALE ALBERTO, Presidente            | <b>15</b> |
| ALESSANDRO ALFREDO,<br>Vice Presidente | <b>15</b> |
| LEONE MICHELE, Consigliere             | <b>15</b> |

I membri del Consiglio di Amministrazione hanno percepito compensi.

Il Consiglio di Amministrazione ha convocato l'Assemblea dei Soci ordinaria in prima convocazione in data 17.04.2024 per la consueta approvazione bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2023.

Andata deserta, il **Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2023 è stato approvato dall'Assemblea** in data **30.05.2024**.

L'Assemblea ha inoltre proceduto ad approvare il **Bilancio Sociale** inerente l'esercizio **2023**; si ricorda infatti che dal 2020 è fatto obbligo alle società di redigere il Bilancio Sociale come strumento per rendicontare agli stakeholders circa l'andamento e le prospettive di sviluppo della vita societaria.

## 8. MONITORAGGIO SVOLTO DAL REVISORE

La Cooperativa è sottoposta a controllo del collegio sindacale, organo che monitora l'attività della società, vigila sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo e accerta la regolare tenuta della contabilità sociale e la corrispondenza del bilancio e del conto dei profitti e delle perdite alle risultanze dei libri e delle scritture contabili.

Il Collegio Sindacale della Cooperativa risulta così composto:

- SALERNO VINCENZO, nato a Caltagirone (CT) il 19/09/1981, C.F. SLR VCN 81P19 B428Q, PRESIDENTE;
- AMATO FABIO nato a Palermo (PA) il 12/02/1972, C.F. MTA FBA 72B12 G273P, REVISORE LEGALE;
- PAPPA GRAZIA nata a Vizzini (CT) il 12/08/1971, C.F. PPP GRZ 71M52 M100P, REVISORA LEGALE;
- ERBA PINO nato a Niscemi (CL) il 01/09/1958, C.F. RBE PNI 58P01 F899J, SINDACO SUPPLENTE;
- GIGLIO BIAGIO nato a Ramacca (CT) il 30/08/1959, C.F. GGLBGI59M30H168V, SINDACO SUPPLENTE.

Il Consorzio Umana Solidarietà S.c.s. è iscritto dal 2019 all'Associazione UNICOOP e da quest'ultima è sottoposta con cadenza annuale alla vigilanza ai sensi del D.lgs. 220/2002.

L'ispezione, avvenuta regolarmente ogni anno, ha visto la Cooperativa superare sempre positivamente la verifica ispettiva; le prescrizioni e le segnalazioni tendenti ad una migliore gestione interna sono state regolarmente implementate negli anni.

La Cooperativa è stata revisionata in data 09.04.2024 con esito positivo, assenza di prescrizioni e segnalazioni; la condizione di prevalenza della mutualità interna è soddisfatta e il Revisore ha apprezzato notevolmente anche l'elevata mutualità esterna nei confronti della comunità in cui la Cooperativa opera, aspetto che la caratterizza.